

**Lista funcțiilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „ Administrație” din aparatul de specialitate al primarului comunei Islaz**

**Funcții publice de conducere**

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază lunar – lei Gradația la nivel maxim	Coeficient
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	5000	3.45

**Funcții publice de execuție**

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – lei Gradația 0	Coeficient
1	Auditor, grad profesional superior	S	3750	2,59
2	Consilier, consilier juridic, inspector; grad profesional superior	S	3400	2,34
	grad profesional principal	S	3050	2,10
	grad profesional asistent	S	2700	1,86
3	Referent; grad profesional superior	M	2350	1,62

**Personal contractual de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – lei Gradația 0	Coeficient
1	Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate, gradul II	S	2320	1,60
2	Inspector, referent, subinginer, gradul I	SSD	2300	1,59
3	Referent IA	M	2280	1,57
4	Paznic, guard	M; G	1800	1,24
5	Șofer I	M; G	1700	1,17

Notă:

1. Prezenta grilă de salarizare se aplică începând cu data de 01.07.2017.
2. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
3. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază.
4. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit tranșelor de vechime în muncă.
5. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
  - a). gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa nr.1 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
  - b). gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
  - c). gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
  - d). gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
  - e). gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
6. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.
7. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

PRIMAR,  
Ion Ghe. Cătălin GEARĂ



SECRETAR,  
Jr. Veronica DRĂGAN

Insp. contabilitate,  
Ec. Daniela UNGUREANU

Județul Teleorman  
Primăria comunei Islaz  
Nr. 6822/29.09.2017

---

**PROCES VERBAL**  
Încheiat azi 29.09.2017

Azi, data de mai sus am procedat la afișarea Listei funcțiilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului comunei Islaz.  
Drept pentru care am încheiat prezentul proces verbal.

Secretar,  
Jr. Veronica DRĂGAN

Insp. contabilitate,  
Ec. Daniela UNGUREANU

